



Your Collaborative Development Partner

CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC TRONG MÔI TRƯỜNG QUỐC TẾ VÀ CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP

HỘI THẢO CÔNG NGHỆ VÀ VIỆC LÀM NGÀNH IT
ĐẠI HỌC QUỐC GIA HÀ NỘI & APTECH HANOI
Date of Issue: 15-5-2007

LÝ DO ĐỀ CẬP ĐẾN ĐẠO ĐỨC NGHỀ



- **CON NGƯỜI LÀ 1 TRONG 3 TRỤ CỘT CỦA 1 CÔNG TY CNTT**
 - CON NGƯỜI
 - CÔNG NGHỆ
 - QUI TRÌNH
- **NGÀNH IT CÒN MỚI MẸ VỚI XÃ HỘI VN → CHƯA CÓ CHUẨN MỰC TRONG NGÀNH**
 - NHÂN LỰC VÀ HƯỚNG NGHIỆP CHỊU ẢNH HƯỞNG MẠNH CỦA TRUYỀN THÔNG
 - CẦN ĐƯỢC SỚM QUAN TÂM VÀ THỐNG NHẤT HÀNH ĐỘNG VÌ LỢI ÍCH CỦA NGÀNH, CỦA QUỐC GIA
- **NHẬN BIẾT VÀ XỬ LÝ CÁC MỐI QUAN HỆ**
 - TỰ BIẾT MÌNH
 - CÁ NHÂN TRONG CÔNG VIỆC
 - CÁ NHÂN & CÔNG TY
 - CÔNG TY & CÔNG TY



**ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO GỒM
BAN GIÁM ĐỐC VÀ 20+
MANAGERS**

PHẦN THƯỞNG



- VietSoftware được xếp hạng TOP-5 trong số các nhà cung cấp dịch vụ phần mềm toàn cầu của IBM GPSG năm 2006.

Supplier Performance Score Card

Supplier Name: Vietsoftware
Commodity: Technical Services
Evaluation Period: Sep. 2005 – Sep. 2006

Category	Your Rating	Top Supplier Rating
Technology:	95.0	96.0
Terms and Conditions:	95.8	97.1
Quality:	96.3	93.4
Commitments:	96.3	94.8
Communication:	95.0	97.7

Your Rating TOTAL: 95.7
"Top Ten" Supplier Rating TOTAL: 95.2

Ratings based on a 100 point scoring system of satisfaction, 'Total' may be different from add up by category because of rounding differences.

ĐẠO ĐỨC TRONG NGÀNH CNTT



- **TỰ BIẾT MÌNH TRONG LAO ĐỘNG VÀ SÁNG TẠO**
- **ỨNG XỬ TRONG CÔNG VIỆC**
- **ỨNG XỬ VÀ QUAN HỆ CÁ NHÂN VỚI CÔNG TY**
- **ỨNG XỬ VÀ QUAN HỆ CÔNG TY VỚI CÔNG TY**

TỰ BIẾT MÌNH TRONG LAO ĐỘNG & SÁNG TẠO



- **Khuyến khích và trân trọng**
 - Tinh thần
 - Kết quả to, nhỏ, mới, kỳ lạ, dù do ai làm ra
- **Cảnh giác với chính mình**
 - VN có và sẽ có bao nhiêu “Bill Gates”
 - “Siêu sao”, 8X, 9X, 0X
- **Đúng mục để vươn lên: cá nhân, công ty, quốc gia**
 - Nhận diện Sáng tạo và Thủ thuật
 - Năng lực lao động, năng lực sáng tạo
 - Kết quả cụ thể và mức sống quốc gia
- **Đặt mục tiêu nghề nghiệp để lao động**
 - Đầu tư cho tương lai bằng lao động
 - Dự báo lộ trình nghề nghiệp của bản thân

**NGOÀI VIỆC NỖ LỰC HẾT
SỨC MÌNH TÔI CHẰNG CÓ
BÍ QUYẾT THÀNH CÔNG
NÀO KHÁC.**

(TRÍCH DẪN)

ỨNG XỬ TRONG CÔNG VIỆC



- **Đối xử với đồng nghiệp**
 - Chia sẻ kiến thức
 - Hợp tác hỗ trợ (collaboration)
- **Đối xử với công việc**
 - Chuyên nghiệp
 - Trung thực
 - Tận tụy
- **Cơ sở chung cho ứng xử**
 - Chính trực
 - Tự trọng chuyên nghiệp

QUAN HỆ CÔNG TY & CÁ NHÂN



▪ **Sứ mạng của Công ty:**

- Tạo việc làm
- Tạo điều kiện phát triển tương lai cho cá nhân
- Bảo đảm quyền lợi người làm việc (lương, điều kiện làm việc, tiến bộ và các lợi ích khác).
- Xây dựng và phát triển ngành công nghiệp.

▪ **Trách nhiệm của cá nhân:**

- Hoàn thành nhiệm vụ
- Góp phần phát triển công ty
- Bảo đảm quyền lợi của Công ty.
- Góp phần phát triển ngành công nghiệp.

QUAN HỆ CÔNG TY & CÔNG TY



- **Xây dựng nội lực trước tiên**
 - Con người, công nghệ, qui trình
 - Thị trường, doanh số, tài chính, đào tạo nguồn lực
- **Cạnh tranh lành mạnh**
 - Đạo đức kinh doanh của người quản lý
 - Cạnh tranh nhân lực bằng đào tạo nội bộ
 - Góp phần phát triển ngành công nghiệp.
- **Hợp tác và phát triển ngành**
 - Hợp tác với mọi công ty vì mục tiêu phát triển ngành và năng lực cạnh tranh quốc gia.

CTY & CÁ NHÂN: SAI LẦM CỦA CÁ NHÂN



- Không rõ lộ trình phát triển nghề nghiệp của mình
- Không tập trung đầu tư cho tương lai bằng công việc chuyên môn, học hỏi quản lý và giao tiếp
- Không trung thực với chính mình
- Xem nhẹ quyền lợi của Công ty
- Không nhìn vượt quá quan hệ của mình với Công ty. Ít khi nghĩ đến tầm tư duy phát triển ngành IT và năng lực cạnh tranh của quốc gia.



CTY & CÁ NHÂN: SAI LẦM CỦA CÔNG TY



- Quản lý kém, tư duy quản lý ở quy mô nhỏ (giao việc kiểu vồ vãi, không có qui trình) → môi trường thiếu chuyên nghiệp
- Thiếu chính sách cho quyền lợi của nhân viên
- Không khuyến khích sáng tạo
- Không giáo dục và thực hành môi trường cộng tác
- Chưa nghĩ đến tầm tư duy phát triển ngành IT và năng lực cạnh tranh của quốc gia.



CTY & CTY: SAI LẦM CỦA CÔNG TY



- Cạnh tranh về kinh doanh không lành mạnh
- Cạnh tranh về nhân lực không lành mạnh
- Thiếu cộng tác trong đào tạo và phát triển nguồn lực CNTT chung của ngành
- Kết hợp yếu với các Đại học và đào tạo nghề
- Chưa nghĩ đến tầm tư duy phát triển ngành IT và năng lực cạnh tranh của quốc gia.



CÁC SAI LẦM VÀ HẬU QUẢ



- **Bất ổn ảnh hưởng đến phát triển công ty**
 - Hiệu quả làm việc thấp, tính cạnh tranh quốc tế giảm sút
 - Thay đổi nhân sự ảnh hưởng đến kinh doanh
 - Vi phạm bí mật kinh doanh
- **Bất ổn ảnh hưởng đến sự phát triển của cá nhân**
 - Thiếu môi trường để phát triển, không tích lũy được kỹ năng
 - Mất cơ hội phấn đấu phát triển ngang bằng với các đồng nghiệp thế giới
- **Bất ổn ảnh hưởng đến phát triển ngành**
 - Ứng xử không chuẩn mực (trong khi ngành công nghiệp cần có các chuẩn mực ứng xử được xây dựng từ các công ty và cá nhân chuyên nghiệp)



BÀI HỌC ẤN ĐỘ, TRUNG QUỐC



Được phát triển có chủ đích và tận dụng được thời cơ và lợi thế so sánh về ngôn ngữ và nguồn cung nhân lực dồi dào nhất thế giới.

Trong 7-10 năm trở lại đây, uy tín 2 cường quốc gia công phần mềm này đang bị đe dọa bởi:

- Nhân lực bất ổn (tỷ lệ biến động 20-30+%/năm)
- Các công ty thuê gia công bị mất bí mật công nghệ.
- Giá nhân lực mất dần tính cạnh tranh quốc tế.



XÂY DỰNG NGÀNH CNPM VIỆT NAM



- Chuẩn mực đạo đức của Công ty và cá nhân cao
- Nhân lực vừa có năng lực, vừa ổn định
- Nhân lực có thể được tổ chức trên quy mô lớn.

CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP



- CÓ CHUẨN MỰC ỨNG XỬ → CHẮC CHẴN LỰA CHỌN ĐƯỢC CTY ĐỂ GẮN BÓ VÀ XÂY DỰNG SỰ NGHIỆP CỦA MÌNH
- ĐI LÀM SỚM TRƯỚC HOẶC NGAY SAU TỐT NGHIỆP: NÊN LỰA CHỌN CTY

CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP



TẠI CÔNG TY VIETSOFTWARE INTERNATIONAL:

- NGÀNH NGHỀ CHUYÊN MÔN: JAVA, DOTNET, EMBEDDED SOFTWARE. KẾ HOẠCH NĂM 2007 TUYỂN DỤNG 250 NHÂN VIÊN (TẠI HÀ NỘI VÀ TP. HCM, TẠI NHẬT BẢN)
- CÔNG VIỆC: ĐƯỢC ĐÀO TẠO NỘI BỘ, THAM GIA CÁC DỰ ÁN XUẤT KHẨU PHẦN MỀM CHO CÁC CÔNG TY NHƯ IBM, FUJITSU, NIPPON SYSTEMWARE VÀ CÁC CTY CHÂU ÂU.
- HÌNH THỨC THAM GIA CÔNG TY: THÀNH VIÊN CHÍNH THỨC, THỰC TẬP SINH / THAM GIA DỰ ÁN.
- CÓ THỂ LÀM VIỆC TRONG DỰ ÁN LỚN LIÊN KẾT NHIỀU CÔNG TY
- ĐÀO TẠO NGHỀ Ở NƯỚC NGOÀI: GỬI ĐI ĐÀO TẠO THEO DỰ ÁN 1-2 NĂM, BỒI DƯỠNG THÀNH TRƯỞNG NHÓM DỰ ÁN LẬP TRÌNH SAU NÀY.

TẠI CÁC CÔNG TY KHÁC:

- NHU CẦU VÀ YÊU CẦU CŨNG NGÀY CÀNG CAO. HỢP TÁC NGÀY CÀNG NHIỀU.
- CÙNG TRONG CỘNG ĐỒNG CTY PHẦN MỀM, CÓ THỂ GIỚI THIỆU CHO PHÙ HỢP VỚI KẾ HOẠCH CÁ NHÂN

VÀI HÌNH ẢNH CỦA CÔNG TY



Hanoi Office

- 620 m2 / 100-120 seats
- 02 Secure Project Rooms
- 02 Meeting Rooms
- 01 Training Room
- In-house language classes
- Trung tâm tại IBM (14 Thụy Khuê, Hanoi)



- Môi trường cho nhân viên
- Hội thi Ẩm thực 2006

HCMC Branch Office

- Tại IT Park, VNU HCMC
- Tiếp tục đăng ký mở rộng



XIN CẢM ƠN QUÍ VỊ



Nếu cần thêm thông tin xin liên hệ:

Trụ sở: Suite 102, HANESC Building
152 Thuy Khue St.,
Tay Ho Dist. Hanoi, Vietnam
Tel: (84-4) 7280 366 – Fax: (84-4) 7280 367
Email: contact@vsi-international.com
<http://www.vsi-international.com>

Chi nhánh: Suite 203, VNU - IT Park, Block 6
Linh Trung Ward, Thu Duc Dist. HCMC
Tel: (84 8) 7244 018 - Fax: (84 8) 7244 019